RAPPORT D'ACTIVITÉ

2021

SOMMAIRE

3 RAPPORT MORAL DU PRÉSIDENT

4 ORGANIGRAMME

5 LES FAITS MARQUANTS DE 2021

8 L'ACCOMPAGNEMENT SOCIOPROFESSIONNEL

17 L' ACI RESTAURATION COLLECTIVE

20 L' ACI REVALORISATION & TRANSFORMATION

23 L' ACI ENTRETIEN MÉNAGER

26 ILS PARLENT DE NOUS

27 NOS PARTENAIRES ET CLIENTS

Initiatives Solidaires a pour mission la **lutte contre l'exclusion** grâce à l'**insertion par l'activité économique.** Depuis 2013, l'association a créé, en Seine-Saint-Denis, des activités participant à la **transition sociale et environnementale. Pour mettre en oeuvre cette mission elle a créé 3 activités qui sont des ACI (Ateliers et Chantiers d'Insertion).**

RAPPORT MORAL DU PRÉSIDENT

"Vous avez déjà eu l'occasion de me lire et de me voir officier en tant que tout jeune Président pour l'AGO 2020, puisqu'en effet, au premier trimestre 2021 j'ai pris la relève de Joël DEMARTINI.

Je remercie sincèrement Joël DEMARTINI pour le travail qu'il a mené avec les membres du CA et l'équipe de 2015 à ce début 2021.

La présidence de l'association Initiatives Solidaires n'est pas de tout repos et j'en ai vite pris la mesure, en relançant, avec mes collègues membres du Bureau, le chantier de renforcement de la gouvernance.

Nous sommes heureux d'avoir pu assez rapidement compter sur l'engagement et l'intérêt pour les projets portés, de nouvelles et nouveaux administrateurs présents aujourd'hui.

En parallèle, il a fallu relancer et redoubler d'efforts pour accéder à des pistes solides et viables de réimplantation des ateliers et des locaux, dans l'expectative de la vente du site d'Aubervilliers, par l'EPF et la Ville.

Différentes visites et pistes ont rythmé l'année et ont nécessité de préparer des scenarii. Deux principaux ont retenu notre attention au second semestre et ont conduit l'équipe et le Conseil d'Administration à choisir en de brefs délais le site Morgana à Stains, ayant fait l'objet d'un rachat par la Foncière Commune (EPF et SEM Plaine Commune Développement).

Je remercie les services et Élus de Plaine Commune et de la SEM Plaine Commune Développement qui nous ont appuyé dans ces démarches, ainsi que la Ville d'Aubervilliers pour avoir hébergé gracieusement l'association depuis 2014, en lui ayant permis d'agir et de grandir.

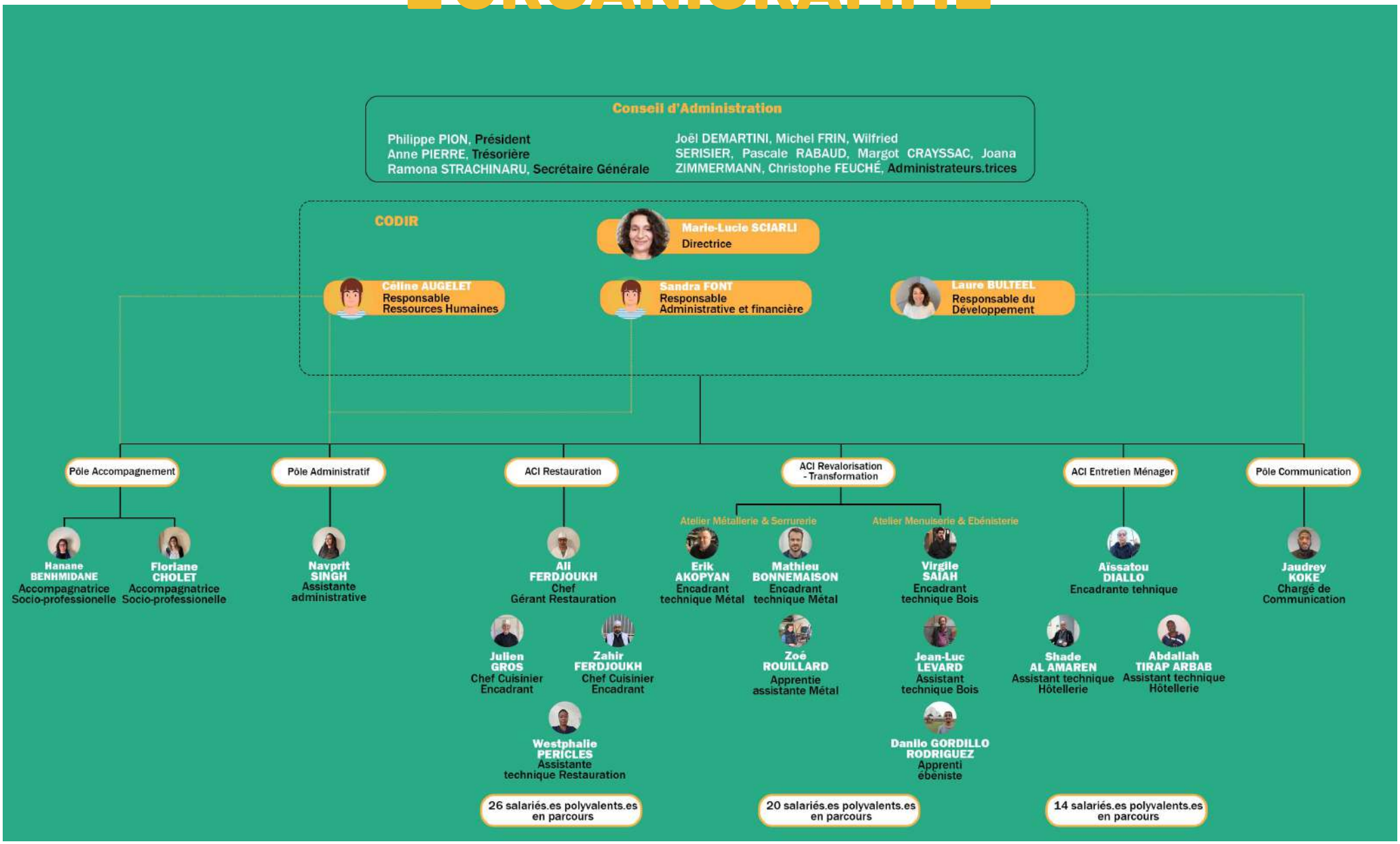
Dans la même veine, de page qui se tourne en cette 8ème année de l'association, je salue les salariés.es de l'équipe de l'ACI entretien-ménager – hôtellerie pour cette dernière année passée avec nous et leur souhaite une très bonne continuation.

L'équipe vous présentera mieux que moi les détails des éléments, actions et projets de cette année 2021. Année, que je qualifierai de paradoxale entre les nombreux tumultes traversés, dont un certain nombre en lien étroit avec la poursuite de la crise sanitaire. Et des résultats très honorables en termes de sorties dynamiques des salariés.es en parcours, ainsi qu'un résultat financier à l'équilibre malgré le contexte quotidien vécu.

Je remercie donc l'équipe permanente pour le travail et les efforts accomplis et renouvelés en 2021."

Philippe Pion, Président d'Initiatives Solidaires

L'ORGANIGRAMME



LES FAITS MARQUANTS DE 2021 !

Une **nouvelle présidence et un renforcement du Conseil d'Administration.** Suite à la démission de Joël Demartini (présidence : 2015-2021), **Philippe Pion a été nommé Président.** Un travail de renouvellement et renforcement de la gouvernance a été mené **avec 5 nouveaux.elles. administrateur.rice.s. Toute l'équipe et les membres du CA remercie vivement Joël Demartini pour son implication et engagement auprès de l'association durant 6 ans.**

Une **équipe permanente qui continue de s'accroître avec 20 postes permanents** (14 en 2020) répartis entre les fonctions supports et les activités en chantier d'insertion. L'année 2021 a aussi été marquée par les difficultés de recrutements avec des postes vacants, et un absentéisme inhabituel chez les permanents avec des AM et AT plus conséquents et longs. Les 24 permanents en CDI ont totalisé 10,65 ETP. Un **dernier trimestre marqué par le départ de 6 permanents** (3 démissions, 1 rupture conventionnelle, 2 transferts).

L'ÉQUIPE PERMANENTE RÉUNIE LORS D'UN TEAM BUILDING LE 17 JUIN : UN ÉVÉNEMENT CONVIVIAL ET RASSEMBLEUR ORGANISÉ PR OYA AGENCY DURANT UNE DEMI-JOURNÉE

Une belle réussite avec la **finalisation de nos longues recherches de locaux concrétisée avec la signature du bail le 1er décembre avec la Foncière Commune (EPF et SEM PCD)**. Un bail avec une **sureté de 9 ans pour des locaux de 2 400 m²** permettant de réimplanter les Ateliers Revalorisation & Transformation et le Siège, tout en centralisant nos activités sur Stains. Ce bâtiment dont la signature s'est faite rapidement offre de belles perspectives de développpement, avec toutefois une certaine pression financière sur l'association compte tenu des travaux à mener et du côut du loyer et des charges.

La **fin de l'activité d'Entretien Ménager en service hôtelier,** activité historique de l'association au 31 décembre 2021, suite à l'arrêt du contrat avec notre client unique Alteralia, qui était aussi co-fondateur d'Initiatives Solidaires.

Démarrage de l'accompagnement pour le développement des activités avec la **French Industry** et **poursuite de la structuration de l'association** avec l'aide d'**Oya Agency**

Plusieurs rencontres de certains élus et acteurs institutionnels de la Ville de Paris en vue de **l'essaimage des activités**

Réactivation des dossiers de demande de prêts avec **France Active Métropole - Garances** et La **Société Générale** pour un PGE

Réflexion autour de la refonte des outils numériques grâce notamment à **l'Appel à projet ESS de Plaine Commune** duquel nous avons été Lauréat en 2021 afin d'améliorer nos outils numériques et de gestion des ventes

UNE FORTE PRESENCE INSTITUTIONNELLE !

Au cours de l'année Intiatives Solidaires **a reçu un grand nombre d'acteurs institutionnels** : Stéphane TROUSSEL, Président du Conseil départemental de Seine-Saint-Denis, l'Équipe In Seine-Saint-Denis dont Axelle Poulaillon, Monsieur BIDAL et Madame REMY, Kourtom SAKHO et Sandrine DESIR, élu.e.s de la Ville d'Aubervilliers, Patrice KONIECZNY, élu d'Épinay-sur-Seine, Kamel AOUDJEHANE , élu de la Ville de Saint-Denis et à la politique de la Ville de Plaine Commune, Madame TOUTAIN de la DRIEETS Ile-de-France

Initiatives Solidaires a également été **invitée à des événements** : lors de l'événement organisé par la préfecture de Seine-Saint-Denis pour la signature de l'expérimentation de la renationalisation du RSA avec la présence du premier ministre Jean CASTEX ; lors du Forum de l'ESS et l'Inauguration de la Ferme des possibles (Stains) avec une intervention lors d'une conférence et la tenue d'un stand; lors de la remise des prix de l'ESS de Plaine Commune, ; lors du Concours In Design & Réemploi porté par la Maison Montreau et le In Seine-Saint-Denis

Cette année Marie-Lucie SCIARLI, directrice de l'association, a été **élue en tant que Co-présidente du Réseau Inser'Eco 93** aux côtés de Mamadou TOURÉ, Directeur de Self Interim, et Hichem AZAIEZ, Directeur régional Humando.

L'ACCOMPAGNEMENT SOCIOPROFESSIONNEL

La mission principale d'Initiatives Solidaires est d'**accompagner dans et vers l'emploi les personnes qui en sont le plus éloignées** en leur proposant un contrat de travail et un parcours d'accompagnement socioprofessionnel. Initiatives Solidaires intègre des candidats « éligibles », parmi les plus fragiles et les plus précarisés, orientés par des partenaires (prescripteurs et orienteurs) sur la base de :

- leur motivation à travailler
- leur volonté de s'inscrire dans un parcours et de faire évoluer leur situation sociale et professionnelle
- leurs capacités à occuper un poste d'employé polyvalent dans l'un des ACI (aptitude physique, disponibilité, capacité à communiquer et interagir avec le collectif)

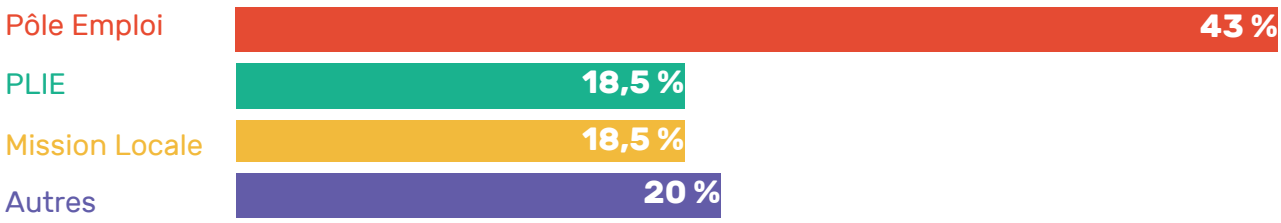
2021 c'est :

92 PERSONNES ACCOMPAGNÉES
SOIT 36 EQUIVALENT TEMPS PLEIN (ETP)

49 AYANT COMMENCÉ LEURS PARCOURS EN 2021

9 SALARIÉ.E.S EN PARCOURS ET 6 ETP DE PLUS QU'EN 2020

ORIENTATIONS DES SALARIÉ.E.S EN DÉBUT DE PARCOURS EN 2021



(services sociaux, centres de formations linguistiques, structures d'hébergements,..)

RÉPARTITION DES SALARIÉ.E.S EN PARCOURS DANS CHAQUE ACI

RESTAURATION COLLECTIVE	**45** soit 16,5 ETP
REVALORISATION & TRANSFORMATION	**24** soit 9,5 ETP
ENTRETIEN MENAGER	**23** soit 10 ETP

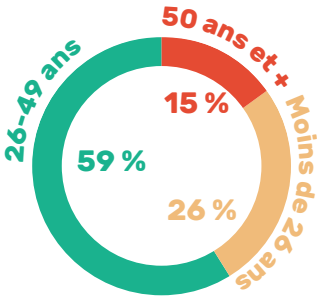
PROFIL DES SALARIES EN PARCOURS

GENRE DES SALARIÉ.E.S

48 %
soit 44 femmes

52 %
soit 48 hommes

ÂGE DES SALARIÉ.E.S



Moyenne d'âge :

35,1 ans

35,5 ans

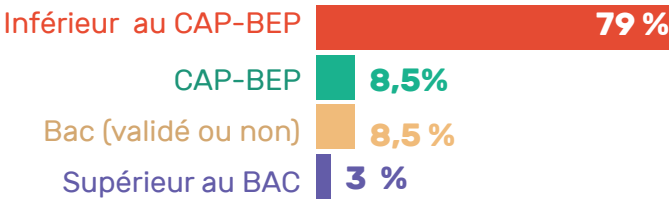
ORIGINE GÉOGRAPHIQUE

97 %
domicilié.e.s de Seine-Saint-Denis

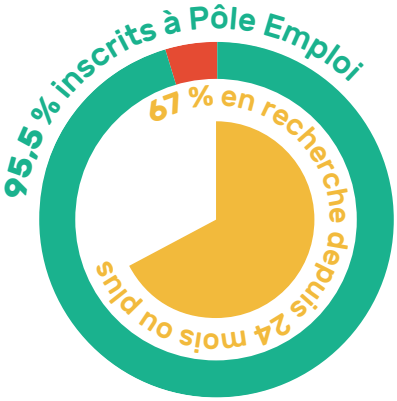
dont 88 %
sur le territoire de Plaine Commune

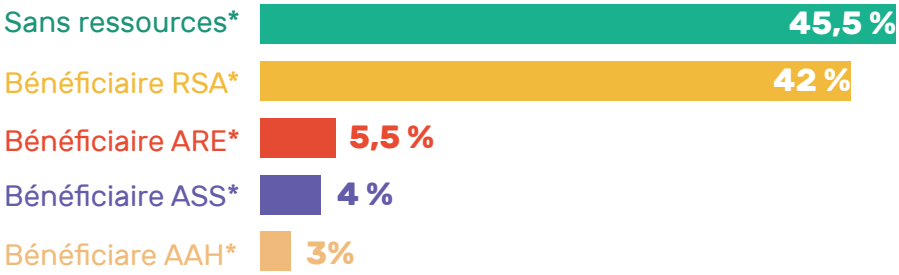
64 % domicilé.e.s en QPV
(Quartier prioritaire de la politique de la Ville)

NIVEAUX DE FORMATION



SITUATION PAR RAPPORT À L' EMPLOI & DES RESSOURCES À L'ENTRÉE

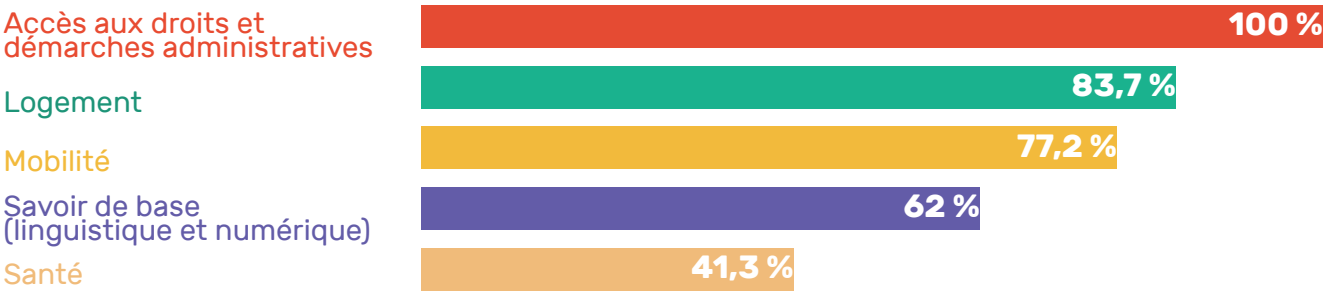




(*RSA : Revenu de Solidarité Active / ARE : Aide à Retour à l'Emploi / ASS : Allocation de Solidarité Spécifique / Allocation aux Adultes Handicapés)

En 2021 on observe une augmentation de 6 points de la part des allocataires du RSA (36% en 2020)

PRINCIPALES PROBLÉMATIQUES RENCONTRÉES



LE PARCOURS D'INSERTION A INITIATIVES SOLIDAIRES

LES OBJECTIFS VISÉS PAR L'ACCOMPAGNEMENT SOCIOPROFESSIONNEL

Les volets social et professionnel sont interdépendants. Ils constituent le socle du parcours du salarié. Les ASP, accompagnatrices socio-professionnelles (2.2 ETP en 2021) déploient cet accompagnement essentiellement au moyen des entretiens individuels proposés aux salariés. Ces entretiens sont obligatoires et réguliers (2 par mois en moyenne). Il s'agit de travailler sur les freins identifiés en début et en cours de parcours. Les ASP s'appuient sur un réseau de partenaires et sur les dispositifs de droit commun du territoire pour la résolution des problématiques des salariés. Aux entretiens individuels s'ajoutent ponctuellement des accompagnements physiques pour réaliser des démarches externes et des ateliers collectifs.

LES PHASES DE L'ACCOMPAGNEMENT SOCIOPROFESSIONNEL PAR LES ASP

- Accueil individualisé et diagnostic approfondi en début de parcours
- Définition et contractualisation des objectifs du parcours
- Accompagnement aux démarches sociales, à la résolution des problématiques, orientation vers des partenaires
- Accompagnement à la construction et à la validation d'un projet professionnel
- Accompagnement à la recherche d'emploi et à l'appropriation des TRE (techniques de recherches d'emploi)
- Suivi et évaluation des démarches et des objectifs visés
- Bilan du parcours & sécurisation des fins et suites de parcours

LES PHASES D'ACCOMPAGNEMENT PAR LES ENCADRANTS TECHNIQUES

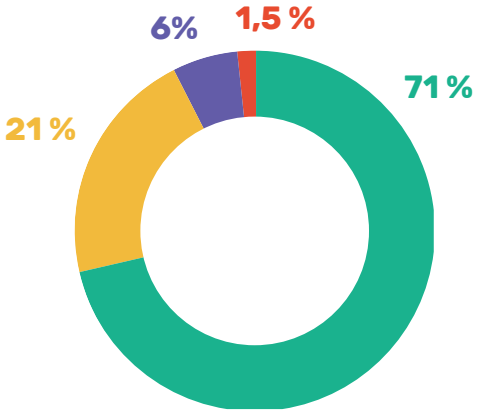
Les encadrants techniques jouent un rôle majeur dans l'accompagnement des salarié.e.s en parcours. Pour cela, ils travaillent en lien étroit avec les ASP. Ils peuvent également s'appuyer sur les assistants techniques, voire dans une certaine mesure, sur les apprentis. En 2021, 14 permanents (10.6 ETP) interviennent au niveau de l'encadrement technique.

- Accueillir les nouveaux salariés et favoriser leur intégration dans l'équipe
- Veiller à la sécurité et au respect du cadre
- Identifier les capacités et les aptitudes des salariés en lien avec le poste ainsi que leurs difficultés afin d'adapter l'approche pédagogique et les objectifs de formation
- Développer les compétences sociales, comportementales et techniques en adéquation avec l'environnement de travail
- Développer des situations apprenantes
- Etablir des attestations de compétences en fin de parcours
- Identifier les compétences transférables en lien avec le projet professionnel de chaque salarié.e
- Favoriser la montée en compétences des salariés et la confiance en soi
- Évaluer les aptitudes et les compétences

LES FORMATIONS EXTERNES

8 202
heures dédiées

Le développement et l'acquisition des compétences se fait également via les formations externes dispensées par nos partenaires



Formation linguistique et aux savoirs de base (ALPHA et FLE) **: 5866 h** pour 31 salarié.e.s pour des parcours de 42 à 336 heures.

Formation qualifiante (*Titre professionnel Agent de Restauration et CACES) :* **1730 h** pour 15 salarié.e.s

Formation pré-qualifiante (*HACCP, redynamisation, code de la route) :* **470 h**

Formation Sauveteur et Secouriste du Travail : 126 h

LES FORMATIONS LINGUISTIQUES ET SAVOIRS DE BASE

Les formations linguistiques se déroulent à EPIE FORMATION (Saint Denis). Un test de positionnement est réalisé par le centre de formation en début de parcours. Une fois leur niveau évalué, ils intègrent un parcours financé par Plaine Commune le PLIE ou Uniformation, en fonction de leur profil, de la date d'entrée souhaitée, du nombre de places disponibles... Dans les deux cas, ils se répartissent en groupe de niveaux, bénéficient d'une 1 journée de cours hebdomadaire, sont dans des groupes avec des salarié.e.s d'autres SIAE du territoire, ont la possibilité de passer le DELF (Diplôme d'études en langue française) ou le CléA (Certificat de connaissances et de compétences professionnelles)

REPARTITION DANS CHAQUE ACI DES FORMATIONS LINGUISTIQUES :

52 % des salarié.e.s de l'ACI Entretien Ménager soit 12 salariés en parcours et une moyenne de 236 heures/personne

37,5 % des salarié.e.s de l'ACI Revalorisation & Transformation soit 9 salariés en parcours et une moyenne de 175 heures/personne

22 % des salarié.e.s de l'ACI Restauration Collective soit 10 salariés en parcours et une moyenne de 146 heures/personne

LES FORMATIONS QUALIFIANTES

LE CACES : Formation dispensée par SJT Formation (Bobigny) pour obtenir le CACES 1,3 et 5. Les groupes sont composés de différentes SIAE grâce à Inser'Eco 93 qui a monté et coordonne l'action. Le volume horaire a été augmenté (42 heures au lieu de 35) pour tenir compte du faible niveau, notamment linguistique des salarié.e.s en insertion.

REPARTITION DES SALARIÉ.E.S DANS CHAQUE ACI POUR LE CACES

2 en ACI Entretien Ménager; 2 en ACI Revalorisation&Transformation; 1 en Restauration Collective

TITRE PROFESIONNEL AGENT DE RESTAURATION : Formation dispensée par Le Relais Formation (Pantin) La formation complète compte 4 CCP. L'action a été décomposée en deux sessions de 6 semaines pour s'adapter aux niveaux des salarié.e.s. Cela permet de continuer la formation linguistique entre deux sessions et de ne pas mobiliser de facon intensive les salarié.e.s. Cette organisation fonctionne bien avec 100% de réussite aux examens et un absentéisme quasi nul, d'où une reconduction depuis plusieurs années.

COMPLÉTUDE DU TITRE :

1ère partie effectuée

2ème partie effectuée

2 parties effectuées

LES PARTENAIRES EXTERNES

L'accompagnement repose en grande partie sur de **fréquents échanges avec des partenaires externes** : il peut s'agir de partenaires possédant une expertise, des moyens ou un champ d'action particuliers (logement, hébergement, droit, santé…) comme il peut s'agir de référents de parcours qui connaissent et accompagnent également les salarié.e.s : travailleurs sociaux, conseillers emploi, conseillers missions locales, référents PLIE…

87 % **des salarié.e.s en parcours sont des bénéficiaires de Plaine Commune Le PLIE et sont donc accompagnés par un référent PLIE**

47 salarié.e.s ont bénéficié d'une **formation externe** auprès d'un organisme de formation partenaire (EPIE, Le Relais, Conseil Cinq sur Cinq,..)

30 salarié.e.s ont été orienté.e.s vers des **informations collectives** (découvertes des métiers, sessions de recrutements,..)

3 salarié.e.s ont réalisé une **période de mise en situation professionnelle** (PMSMP)

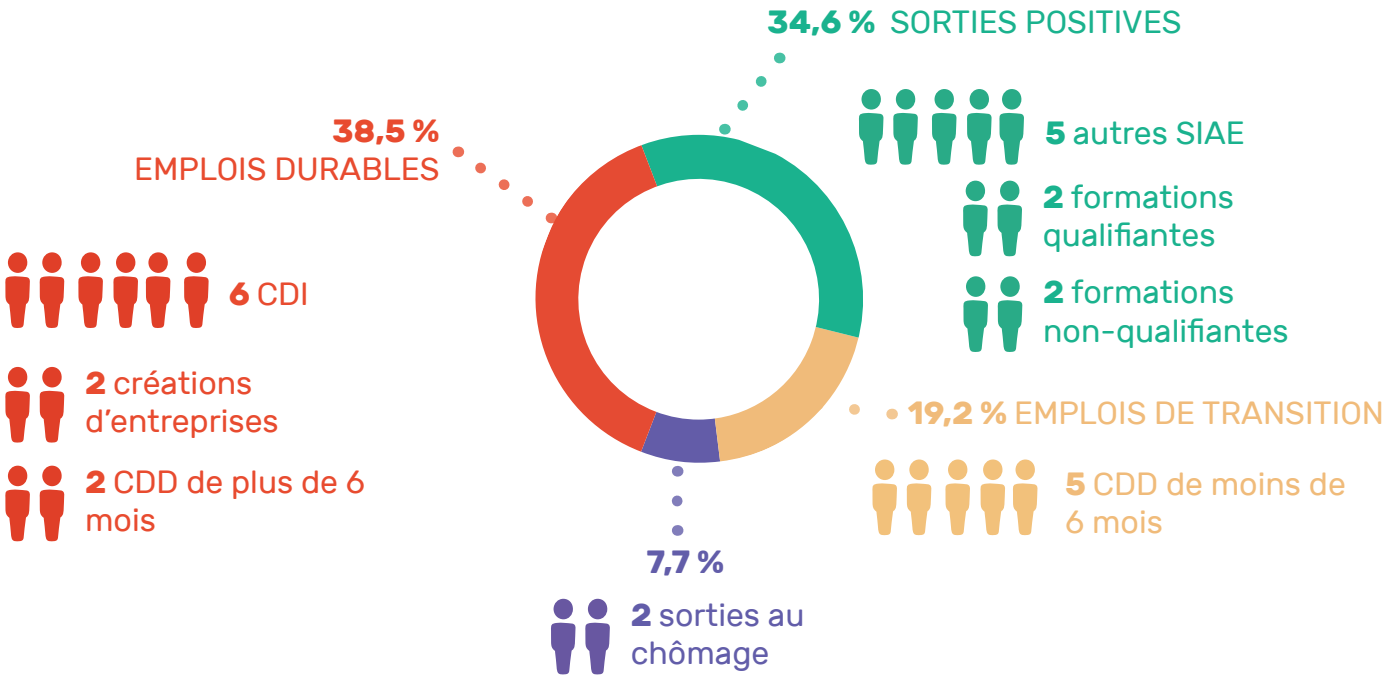
5 salarié.e.s ont participé à un «**atelier mobilité**» proposé par la RATP *(partenariat et coordination par Inser'Eco 93)*

Autres actions organisées par nos partenaires auxquelles ont participé 2 salarié.e.s à chaque fois : « **atelier théâtre et confiance en soi** » et **«redynamisation professionnelle»** par Plaine Commune Le Plie, formation **« code de la route »** avec Rues et Cités *(action expérimentale financée par le CD93 dans le cadre du plan pauvreté)*

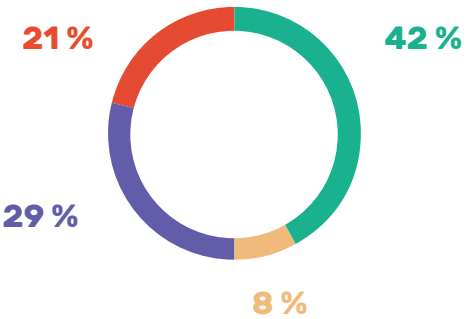
LE BILAN DE L'ACCOMPAGNEMENT SOCIOPROFESSIONNEL

LES SORTIES DES SALARIÉ.E.S EN PARCOURS

92%
de sorties dynamiques
(24 sorties sur 26)



SORTIES DES SALARIÉ.E.S EN 2020*



EMPLOIS DURABLES
SORTIES POSITIVES
EMPLOIS DE TRANSITION
SORTIES AU CHÔMAGE

**Chiffres en pourcentage sur les 26 sorties prises en compte en 2020*

2021 marque un très bon taux de sorties dynamiques, plus de 20 points au-dessus de 2020, ainsi qu'un **remarquable niveau de sorties en emplois durables** (17 points au-dessus de 2020) et en emploi de transition (11 points de plus que l'année précédente).

On peut s'en réjouir, d'abord bien évidemment pour les salariés concernés, ensuite car ces résultats **reflètent et encouragent le travail et l'investissement de l'ensemble des salariés permanents d'Initiatives Solidaires.** Néanmoins, gardons à l'esprit que 2020 et 2021 **ne sont pas des années ordinaires au regard du marché du travail,** la première est encore marquée par la crise sanitaire alors que la deuxième a été boostée par un phénomène de rattrapage et l' « euphorie de la sortie de crise »

AU DELÀ DES SORTIES EN EMPLOI...

16 salarié.e.s sortis en 2021 ont résolu (accès à un logement social) ou stabilisé (accès à un FJT, un solibail..) **leur problématique de logements durant leurs parcours.**

6 salarié.e.s ont été accompagné.e.s vers le permis de conduire (4 via une aide financière et 2 via la formation au code de la route sur temps de travail).

AUTRES FAITS MARQUANTS DE L'ACCOMPAGNEMENT SOCIOPROFESSIONNEL

Un **taux record d'abandons en début de parcours** avec 20% des salariés embauchés ayant décidé de mettre fin à leur période d'essai après quelques jours de parcours, cela concerne surtout des bénéficiaires du RSA et des hommes

Une année encore **marquée par la crise sanitaire avec de nombreux impacts** et notamment l'obligation vaccinale faite aux salariés du secteur de la Restauration qui a retardé les sorties des «réticents»

Des recrutements en début de parcours de plus en plus tendus suite à une chute durable durable des positionnements de candidats. Il en résulte une difficulté croissante à équilibrer les publics et les problématiques rencontrées. Ce qui se concrétise notamment fin 2021 par l'intégration de personnes avec des niveaux linguistiques de plus en plus bas, inférieurs aux « prérequis souhaitables », qui éprouvent d'immense difficultés à communiquer en Français y compris sur les sujets les plus basiques.

Des **difficultés à financer les formations nécessaires aux salariés en parcours** suite à l'épuisement dès octobre 2021 des fonds du PIC IAE gérés par notre OPCO Uniformation. Conséquences : des formations prévues annulées ou reportées de plusieurs mois (à février ou mars 2022 au plus tôt). Compte tenu de la durée des parcours et des besoins des salariés, ces reports sont préjudiciables et génèrent des « embouteillages et des files d'attentes » difficiles à gérer sur les formations collectives suivantes (en 2022).

BILAN DES ACTIVITES

LA RESTAURATION COLLECTIVE

Initiatives Solidaires est **gestionnaire de Restaurant Inter-administratifs et Inter-entreprises et met en place des circuits de livraison de proximité de panier repas**. Activité créée en 2013, depuis 2017 c'est au sein du Restaurant Municipal de la Ville de Stains que se développe cette activité.

UNE PARTIE DE L'ÉQUIPE SUITE À UNE PRESTATION BARBECUE POUR L'EPT PLAINE COMMUNE

Une année 2021 encore **très marquée par la crise sanitaire** et un niveau d'activité toujours **en dessous de celui de 2019**. Une année qui marque aussi des **innovations et investissements** pour permettre de limiter l'impact de la crise, de développer de nouveaux partenariats et d'améliorer notre offre et organisation

19 269
REPAS SERVIS

87
COUVERTS/JOUR
(SOIT 9 DE MOINS QU'EN 2019)

994
COMMANDES PASSÉES EN LIVRAISON

26 935 €
DE PRESTATIONS TRAITEURS VENDUES
(BUFFETS, COCKTAILS, BARBECUES)

JANVIER

Mise en place d'un **service livraison de paniers-repas** sur des sites de la Ville de Stains grâce à la création d'un site internet et un partenariat avec **Les Cyclopes**

30 MARS AU 9 AVRIL

Fermeture du Restaurant suite à un cluster au sein de l'équipe du Restaurant

JUILLET

Ouverture de 3 **nouveaux points de livraison** sur la Ville de Stains permettant à davantage d'agents de bénéficier du service

SEPTEMBRE

Augmentation progressive du nombre de salarié.e.s en parcours pour passer de 18 à 26

Début du **partenariat avec Bouygues Construction IDF** - Chantier du Centre Aquatique Olympique (Saint-Denis) avec la livraison régulière de paniers repas et l'organisation d'un déjeuner pour 100 compagnons

25 NOVEMBRE

Remise du diplôme ETAIE à Zahir FERJOUKH, encadrant technique,- suite à une formation de 14 mois

MARS

Début d'un travail de **réorganisation** de l'équipe afin d'améliorer son fonctionnement en lien avec les objectifs de développement, accompagné par Oya Agency

JUIN

Mise en place d'un **stand de vente à emporter** dans l'espace cafétéria pour améliorer les flux de clients

JUILLET - AOÛT

Durant **3 semaines, réalisation d'une prestation de livraison de plus de 1600 déjeuners** pour l'association **Le Choix de l'École** dans un collège d'Aubervilliers

DERNIER TRIMESTRE

Réponse **au Marché de l'AFPA réservé à l'ESS** pour la gestion du Restaurant de Stains avec un travail sur plusieurs mois pour formaliser la réponse

50 000 €
D'INVESTISSEMENTS

Cette année a aussi marqué une année de **forts investissements au niveau matériel** pour permettre d'augmenter les capacités de production de l'équipe (sauteuse électrique, vitrine chauffante, éplucheuse, armoire réfrigérée, four mixte 10 niveaux, cellule de refroidissement) afin d'atteindre une capacité de 500 repas/jour produits. Ces investissements ont été soutenus par la **DRIEETS 93, le Département de Seine-Saint-Denis et La Région Ile-de-France.**

Du **temps a été consacré afin de travailler sur l'essaimage de l'activité** avec des échanges avec la **Ville d'Aubervilliers** concernant la restauration des séniors et de leurs agents. C'est aussi un travail pour répondre au Marché pour la gestion du Restaurant de l'**AFPA** - Stains

De **nombreuses prestations traiteurs** ont été réalisées au cours de l'année pour la Ville de Stains mais aussi pour **Plaine Commune, l'Industreet, l'ADEPT, Le Choix de l'Ecole, Bouygues Construction IDF, ..**

Une **fréquentation du Restaurant** des agents de la Ville de Stains et de nos autres clients fidèles et conventionnés : Les agents de **Plaine Commune et du Conseil Départemental,** les salariés de **SFMAD et Les Rayons**

BILAN SOCIAL

45 salarié.e.s en parcours d'insertion
30 080 heures effectuées
16,5 ETP

58 % **42 %**

Âge moyen : **33 ans**

Durée moyenne de parcours : **8,4 mois**

91 % sorties dites dynamiques

soit 10 sorties sur 11 sorties prises en compte

6 sorties Emplois durables (4 en CDI, 1 en création d'entreprise, 1 CDD de plus de 6 mois)

2 sorties Emplois de transition (2 CDD de moins de 6 mois)

2 sorties positives (2 formations donc 1 POEC avec un CDI à l'issue)

Postes occupés à la sortie *: Employé polyvalent de restauration en crèche ou dans la restauration scolaire, plongeur en restauration dans une confiserie, agent de production dans l'industrie agroalimentaire, commis de cuisine dans la gastronomie haut de gamme, employé polyvalent dans la restauration commerciale.*

Formations suivies à la sortie *: aide plombier et agent des services hospitaliers*

LA REVALORISATION & TRANSFORMATION

Depuis 2014, Initiatives Solidaires fait **partie des pionniers de l'upcycling solidaire** en ayant créé l'activité de Revalorisation & Transformation permettant de donner une seconde vie à des matériaux bois et métaux, en les transformant en mobilier et ameublement (réutilisation, surcyclage et réemploi).

2021 est une année clé pour cette activité avec 2 enjeux principaux : **trouver des nouveaux locaux** qui abriteront aussi le siège d'Initiatives Solidaires et **stabiliser le modèle économique** de cette activité ayant été déficitaire depuis la création. La recherche des nouveaux locaux et le déménagement a fortement mobilisé l'équipe encadrante, le CODIR ainsi que le Président sur les différentes phases. Cette année marque aussi au niveau institutionnel, une **volonté des pouvoirs publics de favoriser ce secteur d'activité** avec la publication du décret de la Loi AGEC (Anti gaspillage pour une économie circulaire) en mars 2021.

4,1
TONNES DE BOIS RECUPERÉES

4,6
TONNES DE METAL RECUPERÉES

269
PARTICIPANTS AUX ATELIERS D'INITIATION

1
BAIL SIGNÉ

FÉVRIER

Aménagement complet de l'épicerie GO GO Kiwi, située dans le 19ème arrondissement (présentoirs, rangements, présentoirs, rangements, commodes)

JUIN

Appel d'offre public remporté pour l'aménagement du Tiers -Lieux Yookan au Centre Commercial Westfield - Rosny 2, projet impulsé par Pôle Emploi avec en maître d'oeuvre (MOE) le cabinet d'architecte YPK

SEPTEMBRE

Recrutement d'un nouvel apprenti ENZO DAMAIO pour l'équipe Menuiserie & Ebénisterie

DÉCEMBRE

Signature du Bail avec la Foncière Commune pour les nouveaux locaux Stanois

Départ de l'assistant bois Jean-Luc LEVARD remplacépar **Julien OBERLANDER**

AVRIL

Recrutement d'un nouvel encadrant pour l'équipe Métallerie & Serrurerie

JUILLET

Aménagement de la cafétéria de Novaedia (rampe à plateau, étagères, bardage pour l'escalier, meuble micro-onde)

OCTOBRE

Lauréat du Palmarés Contract de l'Ameublement Fraçais avec **Square Solutions et R-Use** pour le marché de la RIVP en 2020 avec la réalisation en cotraitance de mobiliers en surcyclage

Début de l'accompagnement des Canaux dans le cadre de l'Accélérateur Circulaire

Cette année marque un **effort important pour accéder à la commande publique** avec la titularisation en rang 3 du marché réservé insertion de fourniture de mobiliers spécifiques pour les bibliothèques de la **Ville de Paris** en groupement solidaire avec **SEVE et Extramuros l'Atelier**. Un travail de réponse en groupement solidaire avec **CVSI** (Entreprise Adaptée) pendant plusieurs mois pour un lot du marché de rénovation du Stade Coubertin dans le cadre des Jeux 2024 non remporté.

Cette année marque aussi **des projets avec de nouveaux clients** présentés précédemment ainsi que pour **La Résidence Seniors d'Aubervilliers Salvador Allende** pour leur mobilier extérieur, Le **19M - Fondation Chanel** pour du mobilier, **Seine-Saint-Denis Habitat** pour des supports d'expositions,.. des projets variés qui ont permis à l'équipe de développer des compétences

Des investissements réalisés avec l'achat d'une plaqueuse de chants, une scie radiale, des aspirations pour machines à bois, une fraiseuse, un sécheur frigorifique cofinancés par le PM'Up de la **Région Ile-de-France,** le FDI 2020 de la **DRIEETS** et le Fond Rebond Adaptation et Transition 2020 du **Département de Seine-Saint-Denis.**

BILAN SOCIAL

24 salarié.e.s en parcours d'insertion
17 307 heures effectuées
9,5 ETP

8 % **92 %**

Âge moyen **38 ans**

Durée moyenne de parcours **11 mois**

87,5 % de sorties dynamiques
soit 7 sorties sur 8 sorties prises en compte

1 sortie Emploi durable (1 CDI)

2 sorties Emplois de transition (2 CDD de moins de 6 mois)

4 sorties positives (2 suites de parcours dans une autre SIAE, 1 formation qualifiante et 1 formation non-qualifiante)

Postes occupés à la sortie : *soudeur, agent logistique, agent de collecte, employé polyvalent du BTP, chauffeur livreur*

Formations suivies à la sortie : *linguistique à visée professionnelle et chauffeur poids lourds*

L'ENTRETIEN MÉNAGER

Depuis 2013, Initiatives Solidaires avec son équipe Entretien Ménager intervient en prestation de sous-traitance pour l'association Alteralia . De 2013 à 2021, l'activité à plusieurs fois évolué passant d'une activité d'entretien hôtelier à de l'entretien ménager sur plusieurs sites.

En **2019,** Initiatives Solidaires a cherché à diversifier son activité afin de réduire sa dépendance structurelle vis-à-vis de son unique client. **Des tentatives d'essaimage et de diversification** ont été envisagées avec des accompagnements comme celui de **REC ou SocialCoBizz** de fin 2019 à 2021. Des pistes ont été explorées notamment dans le secteur sanitaire et social ainsi que celui de l'hôtellerie mais la crise sanitaire et ses impacts sur ces secteurs ont mis un coup d'arrêt à ces efforts, contraignants l'(association à mettre fin à ses recherches.

2021 marque la fin de la convention de sous-traitance souhaitée par Arteralia ainsi que la fin de l'activité Entretien Ménager pour Initiatives Solidaires.

Tristesse, émotion et soulagement ont marqué 2021 et la fin de cette activité historique et porteuse pour la structure. **Tristesse** de devoir mettre un terme à une activité exigeante, souvent difficile et décriée mais riche en opportunités pour les personnes les plus vulnérables et éloignées de l'emploi. **Émotion** de devoir nous séparer des femmes et des hommes dévoué.e.s et impliqué.e.s qui composent l'équipe entretien ménager et en particulier des deux permanents, nos collègues depuis des années. **Soulagement** néanmoins qu'Alteralia Solid'R reprenne tous les permanents et salariés en insertion de l'équipe.

9
ANNEES D'ACTIVITE

3
SITES D'INTERVENTION

1
CLIENT UNIQUE DE 2013 À 2021, PARTENAIRE FONDATEUR D'ORIGNIE

15
«TRANSFERTS D'EMPLOYEURS» DONT 2 CDI VERS ALTERALIA SOLID'R

MARS

Dénonciation par le client Alteralia de la Convention de sous-traitance avec une fin annoncée 30/06

JUIN

Demande d'Alteralia de **reporter la fin de la prestation au 31/12/2022** avec signature d'un avenant de prolongation

JUIN

Annonce conjointe par Initiatives Solidaires et Alteralia à l'équipe «Entretien Ménager» de la fin de la prestation et du transfert des salariés vers Alteralia Solid'R

07 DÉCEMBRE

Réunion avec Alteralia Solid'R sur les **modalités de passation** des dossiers et du suivi des salariés en parcours

13 DÉCEMBRE

Signature des conventions tripartites

31 DÉCEMBRE

Transfert du personnel aussi bien des salarié.e.s en insertion que des permanents.

BILAN SOCIAL

23 salarié.e.s en parcours d'insertion
17 957 heures effectuées
9,9 ETP

69,5 % 30,5 %

Âge moyen
37 ans

Durée moyenne du parcours
10,4 mois

100 % de sorties dynamiques
soit 7 sorties prises en compte

3 sorties Emplois durables (2 CDI, 1 création d'entreprise)

1 sortie Emploi de transition (1 CDD de moins de 6 mois)

3 sorties positives (3 suites de parcours dans une autre SIAE)

Professions à la sortie : *Assistant ménager, employé polyvalent de restauration, agent d'accueil polyvalent, agent d'entretien du BTP, chauffeur de personnes.*

ILS PARLENT DE NOUS

« La ville de Stains est ravie d'avoir confié la gestion de son restaurant municipal à Initiatives Solidaires. Grâce à ce partenariat réussi, la ville améliore la qualité de vie au travail de ses agents tout en soutenant l'économie sociale et solidaire et l'insertion par l'activité économique. Depuis 2017, 19 emplois, soit plus de la moitié des personnes recrutées, ont bénéficié à des habitants de Stains. »

Azzedine Taïbi, Maire de Stains

VILLE DE STAINS

« Merci et bravo à Initiatives Solidaires pour avoir réussi a assurer l'alimentation de 100 personnes durant le mois de juillet ! Nous cherchions un partenaire engagé socialement et qui assure des repas de qualité, nous avons eu la bonne humeur de Laure, Ali et de toute l'équipe en cadeau ! »

Sébastien Gurung, Responsable du déveoppement et de l'accompagnement

Le choix de l'école

« Le Crous de Paris est fier de sa collaboration avec l'association Initiatives solidaires pour meubler la nouvelle résidence Observatoire (14e), avec des bureaux éco-responsables conçus et fabriqués par un atelier d'insertion à partir de bois récupéré sur des chantiers. Avec nos partenaires, nous nous engageons activement dans une démarche vers l'économie circulaire et responsable dans les constructions et l'aménagement des résidences universitaires.»

Thierry Bégué, Directeur général du CROUS de Paris

Crous Paris

MERCI À NOS PARTENAIRES

NOS FINANCEURS

PRÉFET DE LA RÉGION ÎLE-DE-FRANCE
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale interdépartementale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DRIEETS)

PRÉFET DE LA SEINE-SAINT-DENIS
Liberté
Égalité
Fraternité

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
MINISTÈRE DE LA COHÉSION DES TERRITOIRES ET DES RELATIONS AVEC LES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

AGENCE NATIONALE DE LA COHÉSION DES TERRITOIRES

l'Europe s'engage en Ile-de-France

Plaine Commune Le PLIE
Plan local pour l'insertion et l'emploi

seine-saint-denis LE DÉPARTEMENT

Plaine commune GRAND PARIS
COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
Aubervilliers Épinay-sur-Seine L'Île-Saint-Denis La Courneuve Pierrefitte-sur-Seine Saint-Denis Saint-Ouen Stains Villetaneuse

Région ÎledeFrance

VILLE DE STAINS

AUBERVILLIERS

NOS RESEAUX

Inser'Eco93

CHANTIER ecole ÎLE-DE-FRANCE
Les entreprises sociales apprenantes

Resto passerelle PTCE

PLAINE COMMUNE PROMOTION

UPERS L'ameublement circulaire
une initiative de l'Ameublement français

PARIS REGION BUSINESS Club

in Seine-Saint-Denis

MERCI À NOS CLIENTS

MERCI À NOS PARTENAIRES OPÉRATIONNELS